



Valsts kanceleja

Brīvības bulvāris 36, Rīga, LV-1520, tālr. 67082900, e-pasts pasts@mk.gov.lv, www.mk.gov.lv

11.08.2025.
Rīgā

Rīkojums Nr. 2025/7.1.1.-78

**Par Valsts pārvaldes Inovācijas balvas nolikuma un pieteikumu
izvērtēšanas komisijas apstiprināšanu**

1. Lai nodrošinātu Valsts pārvaldes Inovācijas balvas pieteikumu izvērtēšanu, apstiprināt Valsts pārvaldes Inovācijas balvas pieteikumu izvērtēšanas komisiju šādā sastāvā:

1.1. Komisijas priekšsēdētājs:

Jānis Ķīnasts – Valsts pārvaldes politikas departamenta konsultants-projekta vadītājs;

1.2. Komisijas priekšsēdētāja vietniece:

Ilona Anna Eklona – Valsts pārvaldes politikas departamenta vadītāja;

1.3. Komisijas locekļi:

Haralds Beitelis – Ārvalstu finanšu instrumentu departamenta vadītājs;

Edīte Matuseviča – Stratēģiskās komunikācijas un koordinācijas departamenta konsultante;

Līga Lindenbauma – Valsts pārvaldes politikas departamenta projekta vadītāja;

Uga Kristofers Kalendris – Valsts pārvaldes politikas departamenta eksperts;

Elma Eižēnija Pētersone – Valsts pārvaldes politikas departamenta projekta vadītāja asistente;

Karīna Dzene – Valsts pārvaldes politikas departamenta projekta koordinatore.

2. Apstiprināt Valsts pārvaldes Inovācijas balvas nolikumu (pielikums).

Pielikumā: Valsts pārvaldes Inovācijas balvas nolikums.

Valsts kancelejas direktora vietā –
Valsts kancelejas direktora
vietnieks valsts attīstības un
starpnozaru pārvaldības
jautājumos, Pārresoru koordinācijas
departamenta vadītājs

(paraksts*)

Pēteris Vilks

* Dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu

Valsts pārvaldes Inovācijas balvas nolikums

1. Vispārīgie jautājumi

1.1. Nolikuma mērķis

Šis nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēta un īstenota **Valsts pārvaldes Inovācijas balva 2025. gadā**, tai skaitā:

1. balvas piešķiršanas mērķus un uzdevumus;
2. balvas līmeņus un to definīcijas;
3. pieteikšanās, izvērtēšanas un apbalvošanas kārtību;
4. vērtēšanas kritērijus.

Pieteikumu iesniegšanas, vērtēšanas un apbalvošanas norisi koordinē **Valsts kancelejas Inovācijas laboratorija**, atbilstoši Atveseļošanas fonda projekta “Publiskās pārvaldes inovācijas ekosistēmas attīstība” (Nr. 6.3.1.3.i.0/1/22/I/VK) mērķiem un komunikācijas vadlīnijām.

Valsts pārvaldes Inovācijas balva atzīmē dažādus inovācijas līmeņus, un tādēļ Inovācijas balvā tiek nošķirts **procesa, precedentu un prakses līmenis** (skat 3. punktu). Pieteikumu pieņemšana, vērtēšana un balvas piešķiršana **attiecas tikai uz prakses līmeni**. Inovācijas procesa un precedentu līmeņu balvu kandidātus 2025. gadā izraugās **Valsts kancelejas Inovācijas laboratorija**, pamatojoties uz tās pārraudzībā esošajiem inovācijas sprintu datiem un rezultātiem.

Nolikums attiecas arī uz **skatītāju simpātiju balvas** piešķiršanu, kas tiek noteikta konferences dienā ar publiska balsojuma palīdzību. Skatītāju simpātiju balvai var tikt izraudzīts jebkurš no 20 atlasītajiem iedvesmas stāstiem neatkarīgi no tā līmeņa.

Publiskā sektora Inovācijas balva visos līmeņos tiks piešķirta iedvesmas stāstu konferencē “Celmlauzis” un visas izmaksas tiks segtas no attiecīgā finansējuma. Inovācijas balvas veidošanas izmaksas ir daļa no pasākuma producēšanas izmaksām. Inovācijas balvas laureātiem naudas balvas nav paredzētas. Pieteikšanās un dalība Inovācijas balvas konkursā ir bez maksas.

2. Balvas ideja, mērķis un uzdevumi

Valsts pārvaldes Inovācijas balva simbolizē drosmīgu sākumu, orientēšanos uz nākotni un gatavību pārkāpt esošās robežas, lai veidotu laikmetīgu, inovatīvu un ilgtspējīgu publisko sektoru. Inovācijas balva un iedvesmas stāstu konference “Celmlauzis” iemieso pamatlicēja garu, kas ar darbu, neatlaidību un vīziju veicina jaunus domāšanas veidus un praktiskas pārmaiņas valsts, pašvaldību un plānošanas reģionu darbā.

Balvas galvenais uzsvars ir uz **inovāciju kā sistēmisku spēju** – iestādes un komandas kapacitāti mērķtiecīgi definēt problēmas, meklēt risinājumus sadarbībā ar lietotājiem, testēt jaunas darba pieejas un nostiprināt tās praksē, radot pierādāmu vērtību sabiedrībai, tostarp attīstot risinājumus ar būtisku sabiedrisko nozīmi. Inovācija tiek uztverta kā kultūras, organizatoriska un institucionāla izaugsme, nevis tikai tehnoloģiska attīstība.

Balvas organizators ir **Valsts kanceleja**, un tās īstenošanu nodrošina **Inovācijas laboratorija** – valsts pārvaldes inovācijas kompetences centrs, kas organizē, vada un dokumentē inovāciju sprintus, testē risinājumus sadarbībā ar iestādēm, to klientiem un attīsta dizainu kā pamata kapacitāti publiskajā sektorā.

Balva tiek organizēta **Eiropas Savienības Atveseļošanas fonda** projekta “Publiskās pārvaldes inovācijas ekosistēmas attīstība” (projekta Nr. 6.3.1.3.i.0/1/22/I/VK/001) ietvaros kā projekta 4.6. aktivitāte.

2.1. Mērķis

Inovācijas balvas mērķis ir **godināt un nostiprināt inovāciju kā valsts pārvaldes darba neatņemamu sastāvdaļu**, stiprinot dalībnieku profesionālo pašapziņu un sniedzot redzamus piemērus sistēmiskām pārmaiņām. Tā motivē iestādes un komandas virzīt pārmaiņas publiskajā sektorā.

2.2. Uzdevumi

1. Izcelt piemērus, kas ilustrē inovācijas attīstības ceļu – no pirmās idejas līdz ieviestai praksei.
2. Godināt iestādes, kas ir spējušas savā darbā ieviest inovācijas ar pierādāmu un izmērāmu ietekmi.
3. Stiprināt dizaina domāšanu, lietotāja iesaisti un starpdisciplināru sadarbību kā valsts pārvaldes pamata darba pieeju.
4. Veidot uzticamu un atkārtojamu Valsts pārvaldes Inovācijas balvas mehānismu, kas ilgtermiņā stiprina publiskā sektora inovācijas ekosistēmu.
5. Radīt notikumu, kas vienlaikus ir gan atzinības forma, gan platforma sarunai, mācīšanās procesam un valsts pārvaldes inovatoru kopienas saliedēšanai.
6. Papildus galvenajiem Valsts pārvaldes Inovācijas balvas līmeņiem – **Process, Precedents, Prakse** – pasākuma laikā izsniegt arī **skatītāju simpātiju balvu**, kas iemieso kopienas uzticību un emocionālo atgriezenisko saiti (skat 3. punktu).

3. Balvas līmeņi un definīcijas

Valsts pārvaldes Inovācijas balvas līmeņi ir balstīti uz **inovācijas procesu attīstības posmiem**. Balva netiecas tikai apbalvot galarezultātu – tā **atzīmē arī drosmīgus sākumus, spēju uzklaut klientu vajadzības, eksperimentēt un attīstīt sabiedrības uzticēšanos**, kā arī **ilgtspējīgās pieejas un pārmaiņas**, kas kļuvušas par daļu no iestādes ikdienas.

Lai atspoguļotu šo **pāreju no ieceres līdz iedzīvināšanai praksē**, balva tiek piešķirta **četros savstarpēji saistītos līmeņos**:

1. **Procesa balva** – par uzdrīkstēšanos sākt;
2. **Precedenta balva** – par pārbaudītu potenciālu;
3. **Prakses balva** – par ilgspējīgu ieviešanu;
4. **Simpātiju balva** – par emocionālu iedvesmu.

Katrs no šiem līmeņiem iezīmē nozīmīgu daļu no publiskā sektora inovācijas cikla un katra balva attēlo daļu no kopējās inovācijas ainavas. Visu līmeņu balvas ir fiziski savstarpēji savienojamas, un kopā savienotas 3 līmeņu balvas veido dizaina objektu, kas simbolizē visaptverošu inovāciju.

Zemāk aprakstīti visi četri balvas līmeņi un to piešķiršanas loģika.

3.1.Procesa balva

Procesa balva tiek izsniegta par uzdrīkstēšanos sākt un tiek piešķirta komandām un iestādēm, kas ir spējušas identificēt būtisku iestādes problēmu, izvirzīt inovatīvu mērķi un uzsākt pirmos soļus risinājuma izstrādē. Šajā posmā būtiska ir dizainā balstīta problēmas izpēte, empātiska izpratne par lietotāju vajadzībām, koprades pieejas izmantošana un konceptuālu prototipu izstrāde. **Balvu ieguvēji tiek izvēlēti** no Inovācijas laboratorijas pārraudzībā esošajiem inovācijas sprintiem, kas balvas pasniegšanas brīdī vēl ir procesā.

3.2.Precedenta balva

Precedenta balva tiek izsniegta par pārbaudītu potenciālu un tiek piešķirta komandām un iestādēm, kas ir izstrādājušas, testējušas un pielāgojušas inovatīvu risinājumu, kas apliecina dzīvotspēju, risina būtisku problēmu un kura metodes ir pielāgojamas citos kontekstos. Uzsvars tiek likts uz dizaina domāšanas cikla pilnu realizāciju, t.sk. prototipu testēšanu un atgriezenisko saikni. **Balvas ieguvēji tiek izvēlēti** no jau noslēgtiem inovācijas sprintiem Inovācijas laboratorijas darbības ietvaros.

3.3.Prakses balva

Prakses balva tiek izsniegta par ilgspējīgu pārmaiņu un tiek piešķirta tām inovācijām, kas ir pilnībā ieviestas, institucionalizētas un sniedz ilgtermiņa ieguvumu iestādei un sabiedrībai. Inovācija šajā līmenī maina ierasto praksi, uzlabo pakalpojumus, padara iestādes pārvaldību atvērtāku un efektīvāku. Prakses balvai būtiska ir pierādāma ietekme, lietotāju vai darbinieku iesaiste, dokumentēts dizaina process un iespējamība procesu reproducēt citviet. Prakses balva attiecas uz tām inovācijām, kas **ieviestas pēdējo 5 gadu laikā**. Balvas ieguvēji tiek izvēlēti **atklātā pieteikšanās kārtībā**, balstoties uz Valsts kancelejas noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem un tās izveidotās pieteikumu izvērtēšanas komisijas lēmumu (skat 5. punktu).

Lai nodrošinātu vērtēšanas sasaisti ar ilgspējīgas inovācijas teoriju, **Prakses balvai inovāciju var pieteikt vienā vai vairākās no četrām kategorijām, kuras balstītas uz ilgspējas**

dimensijām¹:

- **Vide** – attiecas uz vides noturības, negatīvas ietekmes uz vidi mazināšanas u.tml. inovācijām,
- **Sociālā** – attiecas uz sociālās nevienlīdzības, sabiedrības iesaistes, kopienu stiprināšanas u.tml. inovācijām,
- **Kultūra** – attiecas uz kultūras noturības, kulturālās identitātes, ilgtspējīgas attīstības u.tml. inovācijām,
- **Ekonomika** – attiecas uz ekonomiskās nevienlīdzības mazināšanas, ekonomikas izaugsmes un stiprināšanas u.tml. inovācijām.

3.4.Simpātiju balva

Simpātiju balva tiek papildus piešķirta vienam no 20 atlasītajiem iedvesmas stāstiem, kas valsts pārvaldes pasākuma laikā iegūst vislielāko klātesošo skatītāju atbalstu. Šī balva iemieso pasākuma emocionālo dimensiju, līdzdalības garu un spēju uzrunāt kolēģus plašākā kopienā.

Uzvarētājs tiek noteikts pasākuma dienā, izmantojot digitālu balsošanas mehānismu vai citu interaktīvu iesaistes formu.

4. Pieteikšanās kārtība

4.1.Auditorija

Prakses balvai var tikt nominētas inovatīvas iniciatīvas, tehnoloģijas vai risinājumi, kas attīstīti Latvijas valsts tiešās pārvaldes iestādēs, pašvaldībās vai plānošanas reģionos, un kas ir snieguši pierādāmu ieguldījumu iestādes iekšējo procesu uzlabošanā, risinājuši sabiedrībai būtiskus jautājumus vai veicinājuši institucionālās kultūras pozitīvas pārmaiņas.

Pieteikumus balvai var iesniegt valsts tiešās pārvaldes iestādes, pašvaldības un plānošanas reģioni gan par savā iestādē vai padotības iestādē īstenotām inovācijām, gan par inovācijām citās iestādēs. Viena institūcija var iesniegt **vairākus pieteikumus**, ja tie attiecas uz dažādām inovācijām.

Prakses balvai **nevar pieteikties** Valsts kanceleja, Valsts administrācijas skola, fiziskas personas vai komercsabiedrības.

4.2.Pieteikuma sagatavošana un iesūtīšana

Pieteikumus Procesa un Precedenta balvai pasākumam izvēlas Valsts kancelejas Inovācijas laboratorija no tekošā gada inovācijas sprintiem un uz tiem neattiecas konkurss.

Pieteikumus Prakses balvai iespējams iesniegt līdz **2025. gada 5. septembra plkst. 23.59**, aizpildot pieteikuma anketu tiešsaistē (saite pieejama:

¹ *United Cities and Local Governments (UCLG). "Culture: the Fourth Pillar of Sustainable Development."*, apstiprināts 2010. gada 17. novembrī UCLG 3. pasaules kongresā Mehiko.

<https://forms.office.com/e/71WcSwwxaG>).

5. Pieteikumu izvērtēšana

5.1. Inovācijas laboratorijas loma

Valsts kancelejas Inovācijas laboratorija konkursā nodrošina sekretariāta funkcijas. Konkursa sekretariāts ir atbildīgs par pieteikumu saņemšanu, apkopošanu un nodošanu izvērtēšanai pieteikumu izvērtēšanas komisijai.

Pieteikumi, kas iesniegti pēc nolikumā noteiktā termiņa, netiek izskatīti un automātiski ir izslēgti no turpmākas konkursa norises.

Ja pieteikumā tiek konstatēta nepieciešamība pēc precizējumiem, sekretariāts e-pasta formā var pieprasīt papildinformāciju no pieteikuma iesniedzēja, nosakot termiņu attiecīgo precizējumu iesniegšanai.

Pieteikumi, kas ir atbilstoši noformēti, pilnīgi aizpildīti un atbilst Inovācijas balvas nolikuma prasībām, tiek nodoti tālākai izvērtēšanai izvērtēšanas komisijai.

5.2. Pieteikumu vērtēšana

Pieteikumu vērtēšanu veic katrs komisijas loceklis individuāli, katram iesniegtajam pieteikumam piešķirot punktus atbilstoši vērtēšanas kritērijiem, kas noteikti šī nolikuma **5.3. apakšpunktā**. Lai pieteikuma vērtēšanas rezultāti būtu spēkā, vērtēšanā jāpiedalās vismaz **pieciem komisijas locekļiem**.

Gadījumā, ja kāds komisijas loceklis konstatē iespējamu interešu konfliktu, tostarp nevar ievērot objektivitāti un neatkarību attiecībā uz konkrētu pieteikumu, komisijas loceklim ir pienākums par to nekavējoties informēt komisijas priekšsēdētāju un atturēties no attiecīgā pieteikuma vērtēšanas.

Pēc visu komisijas locekļu vērtējumu saņemšanas konkursa sekretariāts apkopo datus un aprēķina katra pieteikuma kopējo punktu skaitu. Kopējais punktu skaits tiek noteikts kā aritmētiskais vidējais starp komisijas locekļu kritēriju vērtējumu summām.

Katrā kategorijā (skat 3.3. punktu) uzvar pieteikums, kuram ir lielākais punktu skaits, kopā veidojot 4 Prakses balvas laureātus.

Ja kādā kategorijā divi vai vairāki pieteikumi ir ieguvuši vienādu kopējo punktu skaitu, tad priekšroka tiek dota pieteikumam, kurš ieguvis augstāku novērtējumu 3. vērtēšanas kritērijā.

Ja kādā kategorijā divi vai vairāki pieteikumi ir ieguvuši vienādu kopējo punktu skaitu un vienādu novērtējumu 3. vērtēšanas kritērijā, tad priekšroka tiek dota pieteikumam, kurš ieguvis augstāku novērtējumu 4. vērtēšanas kritērijā.

5.3. Vērtēšanas kritēriji

Pieteikumi Inovācijas Prakses balvai tiek vērtēti, balstoties uz pieciem kritērijiem. Katram kritērijam noteikts maksimālais punktu skaits, un izvērtēšana notiek saskaņā ar šajā punktā

norādītajiem aprakstiem. Kopējais maksimālais punktu skaits, ko iespējams iegūt, ir 70 punkti.

Nr. p.k.	Kritērija nosaukums	Apraksts	Maksimālais punktu skaits
1	Pieteikuma atbilstība Inovācijas balvai	<p>Vērtē:</p> <ul style="list-style-type: none"> • vai pieteikums atbilst nolikuma 4.1. punktā noteiktajai Inovācijas balvas pieteikšanās kārtībai (0 - 4 punkti), • cik lielā mērā pieteikums atbilst 3.3. punktā minētajām ilgtspējas dimensijām (0 - 4 punkti). 	8
2	Inovācijas risinātās problēmas pamatojums	<p>Vērtē:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cik detalizēta ir izpratne par sākotnējo problēmu (0 - 4 punkti) • vai izmantotie dati pamato problēmas aktualitāti (0 - 4 punkti). 	8
3	Problēmas risinājuma dizains	<p>Vērtē:</p> <ul style="list-style-type: none"> • lietotāju, sadarbības partneru, kopienu vai citu ieinteresēto pušu iesaistes līmeni (0 - 6 punkti), • dizaina un koprades metožu izmantošanu (0 - 6 punkti), • prototipu veidošanu un testēšanu (0 - 6 punkti), • atbilstību lietotāju patiesajām vajadzībām (0 - 6 punkti). 	24
4	Risinājuma ietekmes mērīšana	<p>Vērtē:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kā risinājums ietekmējis lietotājus (0 - 5 punkti), • vai ietekme ir pamatota ar datiem (0 - 5 punkti), • kā ietekmes mērījumi izmantoti risinājuma uzlabošanā (0 - 5 punkti). 	15

5	Risinājuma ilgtspēja	Vērtē: <ul style="list-style-type: none">• kā inovācija attīstījies kopš ieviešanas (0 - 5 punkti),• kā inovācija ir ietekmējusi organizācijas izaugsmi (0 - 5 punkti),• kā inovācija ietekmējusi citas iestādes (0 - 5 punkti).	15
---	-------------------------	--	----